



"2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón"

México, D.F., **21/mayo/2015**

CIRCULAR DITD /017/2015

**CC. DIRECTORES GENERALES DE LOS INSTITUTOS  
TECNOLÓGICOS SUPERIORES  
PRESENTES**

En relación al **Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Superiores del Tecnológico Nacional de México 2015**, me permito informarles que dicho programa se encuentra alojado en el sistema informático (<http://estimulo.itesi.edu.mx>) con la finalidad de llevar a cabo dicho programa en su plantel, así como difundir y publicar la convocatoria y realizar todas y cada una de las etapas del programa, conforme a lo establecido en el calendario de actividades, anexo al presente encontrará:

- ❖ Lineamientos Generales
- ❖ Sistema de Evaluación
- ❖ Convocatoria
- ❖ Formatos

Sin más por el momento, hago propicia la ocasión para enviarles un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA®

**M.C. DAVID RAFAEL TRIGUEROS CAZARES**

DRTC/VTZ/Nely\*

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
TECNOLÓGICO NACIONAL  
DE MÉXICO  
DIRECCIÓN DE INSTITUTOS  
TECNOLÓGICOS DESCENTRALIZADOS

---

## **CONVOCATORIA**

**PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO  
DEL PERSONAL DOCENTE DE LOS INSTITUTOS  
TECNOLÓGICOS SUPERIORES DEL  
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO.**

**PROGRAMA 2015**



---

El TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO (TecNM), a través de la DIRECCIÓN DE INSTITUTOS TECNOLÓGICOS DESCENTRALIZADOS, con la finalidad de impulsar y reconocer las actividades sustantivas desarrolladas por los/las profesores(as) de los Tecnológicos Superiores.

### **CONVOCA**

A los/las profesores(as) que tengan nombramiento o contrato por tiempo determinado o indeterminado, de tiempo completo, de 36 a 40 horas de asignatura, profesores(as) de asignatura o técnico docente de asignatura con 12 horas o más (que impartan asignaturas con clave presupuestal autorizada por la SEP y dentro de los planes y programas de estudio vigentes y autorizados)<sup>1</sup> que estén actualmente desempeñando actividades de docencia, investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica y que cumplan con lo dispuesto en las condiciones específicas de trabajo de la institución, a participar en el "Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Superiores del Tecnológico Nacional de México 2015" (EDD), de acuerdo con las siguientes:

### **BASES**

- I. Podrán participar en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Superiores 2015(EDD), los/las profesores(as) del nivel superior que tengan nombramiento o contrato por tiempo determinado o indeterminado, de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura y profesores(as) de asignatura con 12 horas o más y técnico docente (que impartan asignaturas con clave presupuestal autorizada por la SEP y dentro de los planes y programas de estudio vigentes y autorizados), que hayan laborado durante el primer y segundo semestre del año 2014 y continúen laborando en el Instituto Tecnológico Superior.
- II. Se podrá otorgar el nivel I como máximo al personal docente con nombramiento de 12 a 19 horas de asignatura, siempre y cuando se cuente con la disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de los mismos y que cumplan con el requisito de haber impartido clases frente a grupo, durante los dos semestres del año 2014 y que continúen laborando frente a grupo en el mismo Tecnológico Superior.
- III. Se podrá otorgar el nivel II como máximo al personal docente con nombramiento de 20 a 29 horas de asignatura, siempre y cuando se cuente con la disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de los mismos y que cumplan con el requisito de haber impartido clases frente a grupo, durante los dos semestres del año 2014 y que continúen laborando frente a grupo en el mismo Tecnológico Superior.

---

<sup>1</sup>No podrán participar en el programa de EDD-2015, directivos(as), jefes(as) de departamento, jefes(as) de división, profesores(as) de idiomas, profesores(as) de actividades deportivas, cívicas y culturales, laboratoristas y personal administrativo.



- 
- IV. Se podrá otorgar el nivel III como máximo al personal docente con nombramiento de 30 a 35 horas de asignatura, siempre y cuando se cuente con la disponibilidad presupuestal para cubrir el pago de los mismos y que cumplan con el requisito de haber impartido clases frente a grupo, durante los dos semestres del año 2014 y que continúen laborando frente a grupo en el Tecnológico Superior.
- V. Con el propósito de dar relevancia al logro de los resultados institucionales y a su congruencia con la actividad educativa, los profesores(as) que a la fecha de la presente convocatoria sean de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura y que soliciten participar en el programa EDD, deberán suscribir una carta compromiso de exclusividad (Formato CCE-2015) en la que manifiestan su disposición de realizar las actividades propias de la Educación Superior Tecnológica derivadas de las necesidades del servicio en las funciones de Docencia, Investigación y Desarrollo Tecnológico, Vinculación y Gestión Académica, que la autoridad correspondiente les encomiende, compatible con la carga horaria asignada. En caso de no cumplir con las actividades encomendadas durante el periodo de vigencia del estímulo, se perderá de manera permanente el derecho a participar en el programa EDD.
- VI. El personal docente que desee participar en el programa de EDD, tendrá bajo su estricta responsabilidad:
1. Integrar su expediente, que deberá contener la solicitud y la documentación comprobatoria de cada una de las actividades realizadas en el primer y segundo semestre del año 2014 de acuerdo con los puntos que se encuentran en los formatos SPE-2015 y SDE-2015.
  2. Incorporar en tiempo y forma toda la documentación comprobatoria en el sistema informático, que se encuentra en el portal <http://estimulo.itesi.edu.mx>. Dicha documentación deberá estar **escaneada o fotografiada en formato JPG con calidad óptima (no mayor a 3 MB) y nombrar cada documento de manera distinta, preferentemente con el nombre del apartado y un consecutivo si es más de un documento**, conforme a lo descrito en el punto 1, proporcionando también los datos cuantitativos solicitados por el sistema y verificando que queden guardados en el mismo. Para avalar esta actividad, deberá imprimir del sistema el listado de documentos cargados, mismo que deberá firmar y entregar con su expediente físico al Secretario de la Comisión Local como requisito de ingreso.
  3. **En ningún caso se recibirá documentación extemporánea ni serán contabilizados documentos que sean ilegibles, que se encuentren en posición invertida, incompletos o en otro rubro al que no corresponden. El personal docente que no realice las actividades descritas en los incisos anteriores, no podrá ser considerado como candidato(a) para participar en este Programa.**
  4. Los documentos cargados en el sistema de información deben coincidir con el expediente en físico, de faltar alguno en el sistema informático no se considerarán los puntos.



- 
- VII. La Comisión de Evaluación Local realizará la primera evaluación de los expedientes en físico y virtual de la documentación y verificará la correspondencia del expediente físico con el virtual que está en el sistema informático del programa EDD para determinar el puntaje y nivel alcanzado por cada uno(a) de los/las aspirantes; al terminar la evaluación de todos(as) y cada uno(a) de los/las docentes participantes, la Comisión de Evaluación Local generará de manera oficial el acta de evaluación con los resultados obtenidos y una vez firmada por todos(as) los(as) integrantes se remitirá al Presidente(a) de la Comisión de Evaluación Nacional a través del sistema <http://estimulo.itesj.edu.mx>.
- VIII. La Comisión de Evaluación Nacional del Programa de Estímulos al Desempeño Docente 2015, previa validación de las actas entregadas por la Comisión de Evaluación Local, rectifica o ratifica los resultados emitidos, los cuales enviará a cada ITS para su difusión y pago correspondiente, considerando la disponibilidad presupuestal autorizada para tal efecto. **En caso de que el monto de las solicitudes aprobadas fuese mayor al del presupuesto autorizado, la distribución de recursos se deberá asignar del nivel más alto al más bajo de acuerdo al puntaje alcanzado.**
- IX. El estímulo será clasificado por niveles y con base al nombramiento o contrato donde tenga el mayor número de horas dentro del primer y segundo semestre del 2014 y se determinará de acuerdo a la puntuación alcanzada conforme. (Art. 26)
- X. Las actividades que evaluarán las Comisiones de Evaluación del Programa de Estímulos al Desempeño Docente 2015, serán las comprendidas en el primero y segundo semestres del 2014 (Enero-Diciembre 2014).
- XI. Para esta convocatoria, la vigencia del Estímulo al Desempeño del Personal Docente será de un año, a partir del 1ero. de abril de 2015.
- XII. Para participar en el programa los/las profesores(as) deberán cumplir inicialmente con los siguientes requisitos:
1. Presentar su solicitud para participar en el Programa de EDD 2015 en el formato de solicitud de ingreso (FORMATO SPE 2015) a través del sistema informático del programa de EDD, el cual deberá imprimir, firmar y anexar a su expediente físico.
  2. Copia fiel del título y cédula profesional de licenciatura, maestría y doctorado, los cuales deberán ser verificados en el Sistema de la Dirección General de Profesiones. Deberá incluir todos los grados académicos que posea, ejemplo: si tiene maestría deberá incluir su título y cédula de licenciatura y también título y cédula de maestría. Para el caso de título otorgado por instituciones extranjeras, este deberá incluir el apostillado y la cédula correspondiente emitida por la SEP.





3. Nombramiento o contrato por tiempo determinado o indeterminado, de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura, horas de asignatura con categoría de profesor, técnico docente en el centro de trabajo de adscripción.
4. Presentar sus horarios (estructura educativa), que deberán coincidir con la estructura educativa autorizada de su plantel, cumpliendo con la carga total de horas frente a grupo impartidas en primer y segundo semestre del 2014 y durante el primer semestre del 2015, de acuerdo con las condiciones específicas de trabajo del Personal Docente del plantel. (Formato de estructura educativa FED-2015)
5. Constancia emitida por recursos humanos de no haber sido acreedor(a) a ningún tipo de sanción administrativa, extrañamiento o nota mala en el expediente, de acuerdo a la normatividad del Plantel, en el primer y segundo semestre del 2014.
6. Constancia emitida por recursos humanos de no haber tenido ausencias injustificadas en el primer y segundo semestre del 2014.
7. Constancia de liberación de actividades docentes del primer y segundo semestre del 2014 la cual deberá considerar además por cada semestre, la elaboración y dosificación del plan de asignaturas, cumplimiento del 100% de los programas de estudio; entrega de evaluaciones parciales y finales; reporte de índices de reprobación y deserción mensual y final, entregados en tiempo y forma. Anexar las constancias correspondientes de manera semestral.
8. Constancia del cumplimiento del 100% de las actividades encomendadas por la Academia, con el Vo. Bo. del Jefe(a) de División correspondiente. Anexar las constancias correspondientes de manera semestral.
9. Haber sido evaluado en su desempeño frente a grupo, durante los meses de mayo y noviembre, obteniendo resultados en cada uno de los rubros de bueno a excelente. La evaluación de su desempeño frente a grupo, deberá corresponder a la evaluación de al menos el 60% de los alumnos reportados como alumnos atendidos por cada profesor(a). Anexar gráficas correspondientes de las dos evaluaciones tanto de mayo como de noviembre.
10. Para profesores(as) de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura deberán presentar carta compromiso de exclusividad (Formato CCE-2015). Los/las profesores(as) con nombramiento de tiempo completo o de 36 a 40 horas de asignatura, al momento de la evaluación de acuerdo al artículo 6 de los presentes lineamientos del Programa EDD, podrán realizar actividades que contribuyan al desarrollo personal, académico y profesional con un máximo de 12 horas semanales en cualquier otra institución u organismo externo.
11. Para las profesoras con licencia por gravidez, anexar su justificante médico.
12. Cuando la carga horaria sea menor a la reglamentaria (menor a 12 horas-semana-mes de clases frente a grupo en cada semestre) deberá presentar oficio de dispensa dirigido a la Comisión de Evaluación emitido por el/la Director(a) General, justificando la participación de los/las profesores(as) en los



- 
- proyectos de investigación, innovación y desarrollo tecnológico aquellos necesarios para el cumplimiento de las metas institucionales, realizados en las horas-semana-mes no cubiertas frente a grupo.
13. Todas las constancias expedidas por las áreas correspondientes, referentes a las actividades desarrolladas por el/la profesor(a), deberán presentar el Vo. Bo. del Director(a) General y/o Director(a) de Área o equivalente.
  14. En ningún caso un documento avalará más de un criterio para asignar puntajes en el sistema de evaluación del Programa EDD.
  15. En caso de que uno de los requisitos mínimos no se cumpla no se procederá a la evaluación del expediente.

### **Calendario de actividades para participar en el Programa:**

1. La convocatoria deberá ser publicada en lugares visibles en cada Instituto el **lunes 8 de junio de 2015**.
2. Enviar a la Comisión de Evaluación Nacional los datos del Presidente(a) de la Comisión de Evaluación Local: Tecnológico, Nombre, RFC, CURP, puesto y correo electrónico al correo [ditd.edd@gmail.com](mailto:ditd.edd@gmail.com) del **lunes 15 al viernes 19 de junio de 2015**.
3. La Comisión Nacional envía a cada ITS la cuenta de usuario y contraseña para el Presidente de su Comisión Local del **lunes 22 al viernes 26 de junio de 2015**. A partir de este año el nombre de usuario será su CURP.
4. El/la Presidente(a) de la Comisión de Evaluación Local deberá dar de alta a los/las integrantes de la Comisión de Evaluación Local en el sistema informático del EDD del **lunes 29 de junio al viernes 3 de julio de 2015**.
5. El docente realiza su registro, digitaliza los documentos y los carga al sistema informático (<http://estimulo.itesi.edu.mx>) que sirve de apoyo al Programa de Estímulos al Desempeño Docente de los Institutos Tecnológicos Superiores 2015, del **lunes 6 al viernes 17 de julio de 2015**. (Esta actividad es estrictamente responsabilidad del docente solicitante quien registrará sus datos y tendrá como usuario su CURP. El profesor tiene la obligación de anotar la contraseña que el sistema genera de manera inmediata al realizar su registro; así como también debe corroborar que sus documentos estén debidamente cargados y que su visualización sea óptima.)
6. Recepción de expedientes en **FÍSICO** por parte del Secretario(a) de la Comisión de Evaluación Local **del lunes 6 al viernes 17 de julio del 2015 en horarios de oficina**. De igual manera se integrará el listado de expedientes recibidos de acuerdo al formato FER-2015, el mismo día **17 de julio del 2015** al cierre de recepción, mismo



---

que deberá subir el Presidente de la Comisión Local al sistema informático del programa EDD, así como enviarlo al correo de [ditd.edd@gmail.com](mailto:ditd.edd@gmail.com).

7. Evaluación de los expedientes por la Comisión de Evaluación Local **del lunes 17 de agosto al 28 de agosto de 2015**. En este periodo debe generarse el dictamen de la evaluación local que se enviará a la Comisión de Evaluación Nacional ya que el sistema no estará abierto después de este periodo. Si existe algún profesor que por incumplimiento de requisitos no deba participar y haya cargado su expediente, la Comisión de Evaluación Local tiene la obligación de inhabilitarlo en el sistema.
8. El dictamen generado por la Comisión de Evaluación Local, una vez firmado y escaneado se cargará en el sistema informático del programa de EDD (<http://estimulo.ites.edu.mx>) y también deberá enviarse al correo [ditd.edd@gmail.com](mailto:ditd.edd@gmail.com) **del lunes 17 al viernes 28 de agosto de 2015. Este dictamen no se recibirá por ningún otro medio ni en otra fecha.** El formato del archivo del dictamen será PDF, con la opción de comprimirlo en ZIP.
9. Revisión por la Comisión de Evaluación Nacional **del lunes 07 al viernes 18 de septiembre del 2015.**
10. Consulta de resultados virtuales exclusivamente por la Comisión de Evaluación Local **del lunes 21 al viernes 25 de septiembre de 2015**. En el caso concreto de profesores que no pertenezcan al ITS o que no deban estar registrados, o realizar cualquier aclaración, la Comisión Local notificará a la Comisión de Evaluación Nacional al correo [ditd.edd@gmail.com](mailto:ditd.edd@gmail.com) para lo conducente, dentro del mismo periodo de fechas.
11. Consulta de resultados virtuales para el/la docente y periodo de apelación de parte del Docente ante la Comisión de Evaluación Local mediante el formato FAPD-2015 **del lunes 28 de septiembre al 02 de octubre del 2015.**
12. Envío de propuesta de resolución de apelaciones por parte de la Comisión de Evaluación Local en el formato FAPCL-2015a la Comisión de Evaluación Nacional por medio del sistema informático del programa de EDD (<http://estimulo.ites.edu.mx>) **del lunes 5 al viernes 9 de octubre de 2015**
13. Revisión de apelación por la Comisión de Evaluación Nacional **del lunes 12 al viernes 16 de octubre del 2015.**
14. Consulta de resultados finales exclusivamente por la Comisión de Evaluación Local en el sistema informático del programa de EDD (<http://estimulo.ites.edu.mx>) **del lunes 19 al viernes 23 de octubre de 2015.** Dicho dictamen será inapelable.
15. Entrega de resultados finales de la Comisión de Evaluación Nacional a la Dirección del plantel para el pago correspondiente **del lunes 09 al viernes 20 de noviembre 2015.** Dicho dictamen será inapelable.





---

El cumplimiento de las bases anteriormente descritas, será vigilado por los/las responsables de cada una de las etapas del proceso, en estricto apego a lo señalado en los: LINEAMIENTOS GENERALES DEL PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO 2015.

Para cualquier aclaración, dirigirse a la Comisión Nacional de Evaluación de Estímulos al Desempeño Docente del Tecnológico Nacional de México 2015, al correo electrónico: [ditd.edd@gmail.com](mailto:ditd.edd@gmail.com), o al teléfono (0155) 3601-1000 ext. 61364 y 61372.

**Atentamente**



---

**M.C. David Rafael Trigueros Cázares**

